

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

2024年3月29日

岩通マニュファクチャリング株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることにより、すべての社員がその能力を十分発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和9年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：ノー残業DAYの推進。月・水・金は、ノー残業DAYとして家族とふれあいの持てる時間を確保する

<対策>

- 令和6年4月～
 - ・ノー残業デーの目的や背景について従業員に周知する。
 - ・役職者が進んでノー残業デーを実践し、定期的にフォローをする。
 - ・社内放送を行い、退社を促進する活動を実施する。
 - ・社内報やポスターなどを活用した周知啓発を行う。
 - ・労使で退社を促進する活動を実施。(巡回等)
 - ・業務効率化を実現し、残業せずに帰れる従業員を評価する。

目標2：従業員親子がふれあい出来る行事の実施(期間中：3回)

<対策>

- 令和6年4月～
 - ・親子がふれあう場を企画する。(友愛会行事中心に)

目標3：育児休業制度についての周知を引き続き図り、育児休業の男性1名以上の取得をめざす。

<対策>

- 令和6年4月～
 - ・育児休業制度の周知
 - ・男性該当社員へ育児休業制度利用の働きかけをする。