

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

2021年4月1日

岩通マニュファクチャリング株式会社

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うとともに、女性社員が多くの部署で能力発揮・キャリア形成出来るようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2024年3月31日までの3年間

2. 当社の課題

- (1) 従業員の女性比率に対し、女性管理職がない。
- (2) 管理職候補となる女性が少ないため、女性の管理職を増やすことが難しい。
(管理職候補となる監督職に占める女性比率が低い)

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性管理職候補者を1名以上登用する。

<取組内容>

- 2021年4月～ 女性社員を対象として管理職育成を目的とした研修を実施。
(女性活躍の理解と育成意識付けなど)
- 2021年4月～ 中堅女性社員の期待人材に対する新たなキャリア強化施策実施。(マネジメント研修の実施など)
- 2021年4月～ 女性管理職候補者を女性管理職育成研修に参加させる。

目標2：女性正社員の雇用拡大を図り、非正社員から正社員への計画的登用の実施。
非正社員から正社員への女性転換者を、2人以上実施する。

<取組内容>

- 2021年4月～ 転換制度対象者の制限を緩和し、対象者の幅を広げる。
- 2021年4月～ 非正規時代の実績を踏まえ、登用基準を満たし、真に登用に相応しい対象者を選抜する。
- 2021年4月～ 対象者(非正社員)との定期的な個別面談を実施するとともに、キャリア形成に向けた会社諸制度の理解を促進する。
- 2021年4月～ 対象者に向けた説明会の開催と選考試験の実施。
- 2021年4月～ 転換対象者に対して、専門性能力向上のための教育研修や資格取得プログラムを検討し、実施する。