

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

2021年4月1日

岩通マニュファクチャリング株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2024年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：ノー残業DAYの推進。月・水・金は、ノー残業DAYとして家族とふれあいの持てる時間を確保する

<対策>

- 2021年4月～ ノー残業デーが働き方改革につながるなど、理由や背景について従業員に周知する。
役職者が進んでノー残業デーを実践し、定期的にフォローをする。また、社内広報などによる社員への周知も合わせて行う。
社内放送を行い退社を促進する活動を実施する。
業務効率化を実現し、残業せずに帰れる従業員を評価する。

目標2：育児休業制度についての周知を引き続き図り、育児休業の男性1名以上の取得をめざす。

<対策>

- 2021年4月～ 育児休業制度の周知及び、育児休業の男性該当社員への制度利用の働きかけをする。
- 2021年4月～ 男性を対象とした、新たな育児休業制度の創設を検討する。