

2026年10月1日

求職活動等を行う皆さまへ

岩崎通信機株式会社
代表取締役社長
貫井俊明

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等の防止に取り組んでいます。

求職者の皆さまが安心して面接・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

【求職活動等における当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2. 面談・面接、OBOG 訪問に関するルール

面談・面接時間：原則当社就業時間内 8：55～17：30 で実施します。

実施場所：1 次面接はオンライン、2 次面接以降は原則当社本社にて実施します。

また、OBOG 訪問や先輩社員との座談会等につきましては、社内会議スペース、サテライトオフィスまたは飲食店等で実施いたします。

実施体制：対面での面接や面談時には、複数人での実施、第三者の目が届く環境での実施など、会社が認めた体制で行います。なお、会議室などの閉じられた空間となる際は、必ず複数人で実施いたします。

連絡手段：求職者の皆さまとの連絡には会社の電話番号およびメールアドレスを使用します。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し公平に対応いたします。また、相談を行ったことや事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありません。

相談窓口

- ・コーポレート・マネジメント本部 人財部
電話 03-5370-5101 saiyou@iwatsu.co.jp

以上